



**מסמך פנימי משרד הביטחון – חברת חשמל.
מיועד לנמענים בלבד**

03 במרץ 2022
טל: 076-8097603
פקס: 076-8097718

משאבי אנוש

עמוד 1 מתוך 4 עמודים

משתתפי הדיון

הנדון: סיכום פגישה לבחינת שיתוף פעולה עם חברת חשמל

1. בתאריך ה-01.03.2022 התקיימה הפגישה שבנדון, בהשתתפות עופר קרן – מנהל אגף משאבי אנוש הדרכה, גיוון והכלה, שרון בניסנה- עוזרת מ.אגף משא"ן, רמ"ח משא"ן יח' סמך משהב"ט, רת"ח אבטחת מידע יח' סמך משהב"ט והח"מ.

רקע כללי:

חברת חשמל נמצאת בשנים האחרונות בהליך משמעותי של צמצום עובדים. לאור ההבנה כי אוכלוסיית העובדים של חברת החשמל יכולה להתאים לתפקידים שונים ביח' הסמך שלנו, תואמה פגישה לצורך יצירת ערוץ לשיתוף פעולה בתחום גיוס עובדים.

מהלך הדיון:

2. מנהל אגף משא"ן בחברת חשמל הציג את מבנה הארגון ותהליכים המרכזיים בחברה מבחינת משאבי האנוש, תוך הרחבה על מעורבות גופי המשא"ן בתהליכים אלו - מרכז הדרכה, מרכז הגיוס ומרכז הפרישה.

3. בשנים הקרובות צפויה חברת חשמל להפריש כ-550 עובדים בשנה, מתוכן 200 פרישות הינן פרישות גיל (67) ו-350 הינן פרישות רפורמה (פרישות מוקדמות לצרכי התייעלות).

4. בנוסף לפרישות אלו, קיימים אצלם מקרים נוספים של סיומי העסקה לאחר 4 או 5 שנים (טרם קבלת קביעות), וזאת עקב מחסור בתקנים (רובם תפקידי מוקדנים או קוראי מונים).

5. עובדים שהושקעו בהם משאבים ועברו הכשרות בתוך חברת חשמל, לרוב ממשיכים לקבלת לקביעות.

6. מרכז ההדרכה של חברת חשמל מכשיר עובדים למגוון מקצועות, כולל טכניים והם יכולים לפתוח עבורנו קורסים עפ"י דרישה ו/או לשלב עובדים שלנו בקורסים שלהם. כמו כן, הם פותחים כל העת קורסים המוכרים לגמול השתלמות (גם זאת מוכנים לפתוח במיוחד בשבילנו).

7. מרכז הפרישה של חברת חשמל מטפל במאות פרישות בשנה ומקיים קורסי הכנה לפרישה באופן שוטף. הקורסים הללו איכותיים מאוד, נמשכים על-פני כשלושה ימים בבית מלון וכוללים השתתפות של בן/בת-זוג של הפורש/ת. גיל הפרישה הממוצע בחברת חשמל הוא 59 ורוב תכני ההכנה לפרישה הם תכנים כלליים שנכונים לכל פורש/ת בגיל זה. חלק קטן מאוד מהקורס מוקדש לתנאי הפרישה הייחודיים לחברת חשמל.

8. רמ"ח משא"ן יחידת הסמך הציגה את קשיי הגיוס עימם מתמודדת היחידה, ופירטה מהם התפקידים העיקריים הנדרשים לנו כעת.

9. בנוסף, הביעה את רצונה לייצר מול חברת חשמל ערוץ דו-כיווני: למועמדים טובים שאינם יכולים להיקלט אצלנו, נציע להעביר את קורות החיים שלהם לחברת חשמל, ומנגד, לעובדים טובים שחברת חשמל אינה יכולה לקלוט אצלה לקביעות או לקרובי משפחה של עובדים (שבשל כך אינם יכולים להיקלט בחברה), יוצע להעביר את קורות החיים שלהם למשרד הבטחון.

החלטות להמשך:

10. רמ"ח משא"ן יח' סמך משהב"ט תעביר למ.אגף משא"ן בחברת חשמל, את תיאור ודרישות התפקידים הנדרשים ליחידה (מצ"ב למסמך זה), בכדי שיוכלו לסייע בהכוונה והעברה של מועמדים.

11. כמו כן חברת חשמל תפנה ליח' הסמך, קרובי משפחה של עובדי חברת חשמל (עליהם חלות אצלם הגבלות קליטה).

12. הח"מ תפעל מול אשת הקשר בחברת חשמל, לתיאום קורס גמול השתלמות מרוכז לעובדי יחידת הסמך, במתחם חפציבה.

13. רמ"ח משא"ן יח' סמך תבחן את האפשרות לשילוב פורשי היחידה בקורסי ההכנה לפרישה של חברת חשמל.

14. רמ"ח משא"ן יח' סמך בשיתוף מחלקת הרכש של היחידה, יבחנו את האפשרות לשימוש במתקני מתחם חפציבה לצרכי היחידה, לרבות חדרי ראיונות למועמדים וקיום אירועים, כנסים וקורסים יחידתיים.

ב ב ר כ ה ,

~~שחור כהן~~
~~רמ"ח משא"ן~~

הגדרות תפקיד

הנדסאי מכשור ובקרה

- תעודת הנדסאי מכשור ובקרה.
- ניסיון באפיון ותכנון של ציוד מכשור, מפעילים וברזים. הכנת מפרטי מכשור.
- ניסיון בהובלת פרויקטים בתחום הבקרה.
- ניסיון בתחום הבקרים המתוכננים.
- תכנון חיווטי מכשור עד לציוד הבקרה, תכנון והכנת שרטוטים.
- קריאה והבנה של תזרימים, תוכניות ואיזומטריות.
- יחסי אנוש טובים ויכולת ניהול של צוותים מקצועיים.
- ידע בתוכנות אוטוקד ותוכנות לניהול משרד.
- אנגלית ברמה גבוהה.
- יתרון – ידע וניסיון בכתיבת תוכנות לבקרים מתוכננים.
- יתרון – חשמלאי מוסמך.

מסגר/ רתך

- ניסיון של 3 שנים בעבודת מסגרות ורתכות.
- ידע בריתוכי ארגון – רצוי.
- בעל יכולת עבודה בצוות.
- בעל נכונות לעבודה מאומצת.

טכנאי/הנדסאי מיזוג אוויר

- הנדסאי מזו"א בעל רשיון חשמלאי מוסמך.
- תודעת שירות וניסיון עשיר בעבודה עצמאית, בסביבה מרובת אילוצים.
- יכולת מוכחת במתן שירות / התקנה של מזגני אינוורטר ומקררים תעשייתיים.
- שירות / התקנה / טיפולים מונעים של מפוחים / יטאו"ת / צילרים.

מהנדס/ת מכונות – תשתיות

- בעל תעודת BscMe.
- ניסיון 3 שנים, לפחות, תכנון/ביצוע בתחום של אחזקת תשתיות ומבנים.
- בעל יכולת עבודה עצמאית ועבודה בצוותים כולל ניהול צוותי עבודה.
- ניסיון בתכנון קונסטרוקציות ומסגרות.
- בעל ידע בתוכנות Solid Works מידול והוצאת שרטוטי ייצור.
- ידע בתוכנות נוספות (אוטוקד, תוכנות לניהול משרד).
- יחסי אנוש טובים ויכולת להשתלב בצוות עבודה רחב.
- בעל נכונות לעבודה מאומצת ועבודת שטח.

מהנדס מכונות - הנדסה

- בעל תעודת Bsc.
- ניסיון במו"פ ותכנון מכאני בתיב"ם (SolidWorks).
- ניסיון בניהול פרויקטים הנדסיים אינטגרטיביים.
- ניסיון בהקמה, אינטגרציה ותמיכה הנדסית בקווי ייצור, אמצעים ומכונות אוטומטיות.
- ניסיון בכתיבת מפרטים הנדסיים, נחלי עבודה, תיעוד הנדסי (דו"חות ושרטוטים).
- בעל יכולת לעבודה עצמאית.
- יחסי אנוש טובים ויכולת להשתלב בעבודת צוות.
- בעל נכונות לעבודה מאומצת ועבודת שטח.

הנדסאי/ת חשמל

- הנדסאי חשמל הרשום בפנקס הנדסאים.
- ניסיון של 5 שנים, לפחות, בחשמל תעשייתי.
- הסמכה לעבודה במתח גבוה – יתרון
- ידע בפקוד ובקרה.
- מקצועיות, אמינות, יכולת ניהול צוות עובדים.