



Law office & Notary

משרד עורכי דין ונוטריון

תל-אביב, כ"ה אדר ב' תשפ"ב

28 מרץ 2022

לכבוד:

לקוחות / מזמיני שירותי אבטחה ושמירה במשק הישראלי

ג.א.נ,

הנדון צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה - הסכם קיבוצי כללי שמספרו 7015 / 2021

1. בהמשך לעדכונים קודמים שהועברו, היום, 28.3.2022, נחתם על ידי שרת הכלכלה והתעשייה צו הרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה.

2. הסכם זה, אשר ייכנס לתוקפו ביום 1.9.2022 כולל עדכון דיפרנציאלי של שכר עובדי האבטחה כמפורט בטבלה שלהלן:

עדכון שכר דיפרנציאלי:

3. עובד אבטחה (ללא הכשרה) - שכר מינימאלי של 10% מעל שכר המינימום

4. עובד אשר סיים קורס הכשרה או השלים הכשרה בענף, יהא זכאי לשכר מינימאלי כקבוע בטבלה להלן:

סוג ההכשרה	אורך קורס ההכשרה נכון למועד חתימת הסכם זה (בימים)	השכר המינימאלי
בודק בטחוני	4	10% מעל שכר המינימום
מאבטח בסיסי	6	15% מעל שכר המינימום
בודק / סדרן באירועי תרבות וספורט	6	15% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם ב'	8	30% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם א'	15	40% מעל שכר המינימום
מאבטח עוטף ירושלים	20	60% מעל שכר המינימום
מאבטח בכיר ב	24	60% מעל שכר המינימום



Law office & Notary

משרד עורכי דין ונוטריון

עדכון תעריף שי לחג (תשרי/ניסן):

5. בנוסף, ההסכם קובע עדכון תעריף שי לחג בגובה 250 ₪ לכל עובד במשרה מלאה, פעמיים בשנה.

הגדרת המנוחה השבועית בענף האבטחה:

6. בהתאם להוראות ההסכם, ועם כניסתו לתוקף ביום 1.9.2022, יום המנוחה השבועית יוגדר באופן ברור ואחיד בתחום השעות שבין 16:00 ביום שישי ל- 04:00 בבוקר יום ראשון.
7. כל שעת עבודה בתחום המנוחה השבועית כמוסבר, תזכה את העובד בגמול עבודה במנוחה שבועית וכן בזכויות הנגזרות מכך (הפרשות פנסיוניות).
8. תשומת ליבכם כי הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב 2011 מחייבות את מזמין השירות לשאת במלוא עלויות העסקת עובדי האבטחה, בתוספת תקורות ומרכיב הרווח.

בכבוד רב,
דוד בכור, עו"ד



**צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה
לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7015/2021 שנחתם ביום ח' בניסן התשפ"א (21 במרס 2021) בין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים החדשה האגף לאיגוד מקצועי - האיגוד הארצי של עובדי השמירה, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים בענף השמירה והאבטחה בישראל.

תחילתו של צו זה ביום ה' באלול התשפ"ב (1 בספטמבר 2022).

תוספת

ההוראות המורחבות

1. ההגדרות והמונחים בהסכם זה הינם בהתאם להגדרות והמונחים בהסכם הענפי.

סוג ההסכם היקפו ותוקפו

2. צו הרחבה יחול על:

2.1. לא הורחב.

2.2. כל עובד כהגדרתו בהסכם הענפי, ולמעט עובד המועסק בליווי טיולים ו/או משלחות כהגדרתו בהסכם הקיבוצי הכללי מיום 26.2.2015 אשר מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7008/2015.

3. יובהר כי סעיף 6 להסכם זה, בדבר קביעת שכר מינימאלי בענף, לא יחול על השתתפות העובד במטווח ו/או השתלמות ו/או רענון ירי כמפורט בסעיף 29 להסכם הענפי, ככל שאלו מבוצעים טרם תחילת העסקתו בפועל של העובד. מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מסעיף 29 להסכם הענפי.

4. אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הענפי ומהוראות הסכם עבודה קיבוצי למאבטחים מיום 2.11.2008 לעניין הכשרתם של מסיימי קורס מעברים ומסיימי קורס ממלכתי אחיד בלבד.

5. לא הורחב.

שכר מינימאלי בענף

6. העובדים כהגדרתם בהסכם הענפי, יהיו זכאים לשכר מינימאלי כדלקמן:

(א) עובד יהא זכאי לשכר מינימאלי של 10% מעל שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת, לכל שעת עבודה; קרי, נכון למועד חתימת הסכם זה עובד בשכר יהיה זכאי

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.



לתעריף שעתי מינימאלי בסך 32.03 ₪, ועובד חודשי המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי מינימאלי בסך 5,830 ₪.

(ב) עובד אשר סיים קורס הכשרה או השלים הכשרה בענף, והינו מועסק בפועל בתפקיד בו סוג הכשרה זו נדרשת בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למזמין השירות (כהגדרתם בהסכם הענפי) יהא זכאי לשכר מינימאלי כקבוע בטבלה להלן:

סוג ההכשרה	אורך קורס ההכשרה נכון למועד חתימת הסכם זה (בימים)	השכר המינימאלי
בודק בטחוני	4	10% מעל שכר המינימום
מאבטח בסיסי	6	15% מעל שכר המינימום
בודק ביטחוני/סדרן באירועי תרבות וספורט	6	15% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם ב'	8	30% מעל שכר המינימום
מאבטח מתקדם א'	15	40% מעל שכר המינימום
מאבטח עוטף ירושלים	20	60% מעל שכר המינימום
מאבטח בכיר ב'	24	60% מעל שכר המינימום
לא הורחב		

*שכר המינימום בטבלה זו הינו שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת.

לדוגמה: עובד אשר סיים השתתפותו בקורס הכשרה מאבטח מתקדם א', אשר מועסק בתפקיד שנדרש בו בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למזמין השירות קורס הכשרה מאבטח מתקדם ב', יהא זכאי לשכר מינימאלי המשולם לפי קורס הכשרה מאבטח מתקדם ב'.

(ג) הטבלה כאמור בסעיף זה כוללת את רשימת קורסי ההכשרה הקיימים נכון למועד חתימת הסכם זה. ככל שקיימים קורסי הכשרה שאינם מופיעים בטבלה או ככל שיהיו קורסי הכשרה חדשים, השכר המינימאלי הצמוד להם יידון בועדת המעקב שבסעיף 11 להסכם זה.

(ד) מובהר בזאת כי הכשרת העובד תשמש אותו גם במעבר בין מעסיקים.

7. מובהר בזאת כי ההפרשות בגין קרן השתלמות, כקבוע בסעיף 10 להסכם הענפי, יבוצעו על בסיס שכר מינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת (29.12) ₪ נכון למועד חתימת הסכם



זה) וכן מדמי ההבראה ועד ל-182 שעות בחודש. כל יתר הוראות סעיף 10 להסכם הענפי יוותרו ללא שינוי.

עדכון גובה השי לחג

8. מוסכם בזאת כי גובה השי לרגל כל אחד מהחגים, כקבוע בסעיף 13(א) להסכם הענפי, יעודכן החל ממועד כניסת הסכם זה לתוקפו ויעמוד על סך 250 ₪ (מאתיים וחמישים שקלים חדשים) ברוטו. כל יתר הוראות סעיף 13 להסכם הענפי, לרבות סעיף 13(ב), יוותרו ללא שינוי.

המנוחה השבועית בענף האבטחה

9. לאור מאפייניו היחודיים של ענף האבטחה, ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה המנוחה השבועית לעובד תהא בתחום של 36 שעות שבין השעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 בבוקר יום ראשון. כל שעת עבודה בתחום שעות המנוחה השבועית כאמור בסעיף זה, תזכה את העובד בגמול עבודה במנוחה שבועית כחוק ולהפרשות לקופת גמל לקצבה כקבוע בסעיף 9(ב)(2) להסכם הענפי.

לדוגמה: עובד אשר עבד ביום שישי החל מהשעה 12:00 ועד לשעה 20:00, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית בגין שעות העבודה מהשעה 16:00 ואילך; עובד אשר עבד במוצאי שבת משמרת אשר הסתיימה ביום ראשון לאחר השעה 04:00 בבוקר, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית עד השעה 04:00 בלבד.

10. אין באמור בהוראת סעיף 9 לעיל, כדי לגרוע מזכויות העובד ליום מנוחה חלופי ומתשלום גמול בעד שעות נוספות כדין.

ועדת מעקב

11. לא הורחב

אורנה ברביבאי
שרת הכלכלת והתעשייה

כ"ב כסלו תשפ"ב (27 במרץ 2022)

(חמ 3-107 ה1)