

מורן סבוראי / משפט העבודה הקיבוצי – תאוריה, פרקטיקה ומעשה

מורן סבוראי

משפט העבודה הקיבוצי

תאוריה, פרקטיקה ומעשה

נבו

MORAN SVORAI

COLLECTIVE LABOUR LAW

THEORY & PRACTICE

עריכה: טלי פלד
עיצוב עטיפה: סימה בן חיים
תמונות הכריכה: טלי דיגטל, אלעד גוטמן, אוהד צויגנברג, מוטי קמחי

מסת"ב 978-965-442-255-0 ISBN



זכויות היוצרים שמורות למחבר
התשפ"ג–2023

נבו הוצאה לאור בע"מ
ת"ד 43 צפירים 9983000
טל' 02-9992099 ; פקס' 02-9992088
nevo@nevo.co.il

הספר מוקדש לילדים ולנכדים האהובים שלי
שני, עידו ואילת
גיא ואלה

אני מודה לנשיא בית הדין הארצי לעבודה (בדימ') השופט יגאל פליטמן שהקדים לספר הקדמה פרי עטו. בנוסף, אני מודה לעו"ד ד"ר עמית גורביץ', לד"ר משה גולצ'ין, לעו"ד אלעד מורג, לעו"ד חנה פורר ולעו"ד לירון בק, שקראו חלקים מטיוטות הספר והעירו עליהן. תודה לעו"ד חן ויסברג, שחיפש ומצא חומר עזר כבסיס לכתיבה. תודה לד"ר אסף בונדי, שהציע ושלח דברי ספרות רלוונטיים לכתיבה. ותודה לעמיתי הרבים, מקרב עורכי הדין, איגודים וועדים, שהביעו תמיכה והתעניינות לאורך הדרך. תודה אישית ומיוחדת לגבי, שלימד אותי מחדש להאמין בעצמי – אחד ויחיד.

מורן סבוראי
נובמבר, 2022

תוכן העניינים

11.....	הקדמה מאת הנשיא (בדימ') השופט יגאל פליטמן.....
13.....	פרק א: שורשיו ומעמדו של משפט העבודה הקיבוצי.....
29.....	פרק ב: מהו ארגון עובדים.....
29.....	א. מבוא.....
33.....	ב. מאפיינים של ארגוני עובדים: הגדרה.....
49.....	ג. ארגון עובדים יציג.....
50.....	ד. סוגי ארגוני עובדים.....
60.....	ה. ועד העובדים כאורגן של ארגון העובדים.....
62.....	ו. סכסוכים בין ארגוני עובדים (סכסוכים בין-ארגוניים).....
71.....	ז. קשרים בין ארגונים בין-לאומיים ובין ארגוני עובדים לבין גופים אחרים.....
73.....	פרק ג: מהו ארגון מעסיקים.....
73.....	א. מבוא.....
76.....	ב. מאפיינים של ארגוני מעסיקים: הגדרה.....
79.....	ג. סוגים של ארגוני מעסיקים.....
81.....	ד. מה התוצאה הנורמטיבית של יציאת מעסיק מארגון מעסיקים ובאילו תנאים?.....
84.....	ה. סכסוכים בין-ארגוניים בין ארגוני מעסיקים ודמי חבר/דמי טיפול ארגוני מקצועי.....
91.....	פרק ד: זכות ההתארגנות.....
92.....	א. מבוא.....
94.....	ב. מעמדה החוקתי והחוקי של זכות ההתארגנות והגדרת היסודות הנורמטיביים לחשיבותה.....
99.....	ג. מטרותיה של זכות ההתארגנות.....
100.....	ד. החירויות האזרחיות הנדרשות כדי לשמור על זכות ההתארגנות.....
101.....	ה. רכיבי זכות ההתארגנות וההיבטים השונים שלה (ההיבט האישי והקיבוצי והפן השלילי והחיובי).....
103.....	ו. הזכות להתארגנות ראשונית וההגנות המיוחדות הניתנות במסגרתה.....
111.....	ז. התרופות בגין פגיעה בזכות ההתארגנות: הגנה על פעילי התארגנות ועל עובדים מאורגנים בכלל.....
121.....	ח. פעילות ארגונית ודמי חבר / דמי טיפול ארגוני מקצועי.....
125.....	פרק ה: זכות השביתה.....
125.....	א. מבוא.....

ב.	מעמדה החוקתי או המעין-חוקתי של זכות השביתה והגדרת היסודות הנורמטיביים לחשיבותה	129....
ג.	מעמדה החוקי של זכות השביתה	133.....
ד.	מהי שביתה לגיטימית? הרכיבים המאפשרים יציאה לדרך	136.....
ה.	מהי שביתה או השבתה בלתי מוגנת?	147.....
ו.	סוגי שביתות/צעדים ארגוניים/עיצומים	150.....
ז.	דיני השביתות על ציר המידתיות, הסבירות ותום הלב	155.....
ח.	מה המעסיק רשאי לעשות? מה רשאים צדדים שלישיים לעשות? תגובות-נגד אפשריות לשביתה	158..
ט.	שביתה פוליטית/ שביתה מעין-פוליטית/ שביתה דו-תכליתית	168.....
פרק ו: הסכמים קיבוציים: חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957		
א.	מבוא	183.....
ב.	האוטונומיה של הצדדים ליחסי עבודה קיבוציים	188.....
ג.	סעיפי החוק מוערים (annotated)	195.....
ד.	פרשנות של הסכמים קיבוציים	322.....
פרק ז: יישוב סכסוכי עבודה: חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957		
א.	מבוא	327.....
ב.	פתרונות חלופיים ליישוב סכסוכים: פישור, גישור, בוררות, משא ומתן	330.....
ג.	סעיפי החוק מוערים (annotated)	336.....
ד.	המוסד לבוררות מוסכמת	408.....
פרק ח: אחרית דבר		
409.....		
מפתחות		
411.....		
מפתח חקיקה		
413.....		
מפתח פסיקה		
423.....		
מפתח ספרות		
447.....		
מפתח נושאים		
455.....		