



מדינת ישראל משרד המשפטים

מחלקת רווחה
חטיבת ניהול ההון האנושי

מחלקת רווחה - זכאויות עובדים 2019

תשומת לבכם - עבור כלל ההטבות הכספיות הניתנות ע"י המשרד תתבצע

זקיפת הטבה.

שי לבני/בנות מצווה

שי לילדי העובדים, אשר הגיעו לגיל מצוות 13 / גיל 12 - תווי שי בסך 300 ₪ במקרה בו שני ההורים מועסקים במשרד המשפטים יהיו שניהם זכאים לשי. טופס מקוון שלושה חודשים לפני מועד יום ההולדת.

שי למתגייסים/שירות לאומי

שי לילדי עובדים המתגייסים לצה"ל / שירות לאומי - תווי שי בסך 500 ₪ במקרה בו שני ההורים מועסקים במשרד המשפטים יהיו שניהם זכאים לשי. טופס מקוון שלושה חודשים לפני מועד הגיוס/שירות לאומי.

אופן קבלת תווי שי לגיל מצוות/ גיוס /שירות לאומי - טופס מקוון:

עובד	• הגשת טופס מקוון דרך פורטל רווחה -- < טפסים מקווים • זמן הגשה: כ- 3 חודשים לפני התאריך המיועד
אמרכ ל	• אישור אמרכלות
רווחה	• אישור מחלקת רווחה לזכאות - קבלת דוא"ל אוטומטי מהמערכת
רווחה	• הכנת תווי השי - שליחת דוא"ל /הודעת טקסט
שכר	• זקיפת הטבה בתלוש השכר
עו"א / אמרכ ל	• איסוף תווי השי ממחלקת הרווחה במשרד הראשי בירושלים

החזרים בגין פעילויות ספורט

ההחזר בגין השתתפות במגוון פעילויות ספורט הינו שנתי-קלנדרי עבור שנת 2019.

בקשות ניתן להגיש החל מיום 1.1.2019 ועד 30.11.2019.

סכום ההחזר: 20% מגובה התשלום ועד למקסימום 500 ₪.

ההגשה על גבי טופס מקוון.

אופן קבלת החזר ספורט - טופס מקוון:



בדיקות תקופתיות

עובדים קבועים בני 46 ומעלה אשר חלפו לפחות שנתיים מיום הבדיקה התקופתית האחרונה אותה

ביצעו במסגרת המשרד זכאים לביצוע הבדיקה וליום היעדרות בשכר.

עובדים ישלמו למכון, ויקבלו החזר של עד 300 ₪ בתלוש השכר ובתנאי ששילמו בגין הבדיקה לפחות

100 ₪.

בקשת אישור זכאות ליציאה לבדיקות תקופתיות יש להגיש על גבי טופס מקוון.

שי לילדי הגן העולים לכיתה א'

ילדי העובדים העולים לכיתה א' זכאים לקבלת שי - הודעה לעובדים הזכאים תשלח באמצעות אמרכלי

היחידות.

במקרה בו שני ההורים מועסקים במשרד המשפטים יהיו שניהם זכאים לשי.

בקשה לקבלת שי תוגש ע"י אמרכלי היחידות במרוכז. **אין צורך למלא טופס מקוון.**

העסקת ילדי עובדים

העסקת ילדי עובדים בחודשי הקיץ ביחידות המשרד. ילדי העובדים הזכאים הינם בגילים: 14 ועד 18

פחות יום.

הנחיות וטפסים יפורסמו בסמוך להפעלת הפרויקט על ידי אמרכלי היחידות.

השתתפות בהוצאות קייטנות ילדי עובדים

הזכאות לילדי העובדים בגילים 3 ועד גיל 14 (כולל). סכום ההשתתפות 500 ₪ עבור כל ילד למחזור קייטנה אחד בלבד.

במקרה בו שני ההורים מועסקים בשירות המדינה, יהיו זכאים שניהם לסבסוד קייטנות ובלבד שגובה הסבסוד לשני ההורים לא יעלה על 600 ש"ח, לכל אחד מהילדים המשתתף בקייטנה. כמו כן, סכום ההשתתפות העצמית של ההורים עבור קייטנה תהיה לפחות 300 ₪. **טופס מקוון ניתן להגיש בפורטל רווחה החל מ 16/06/19 עד ל 29/8/2019.** ההחזר יינתן במשכורת חודש ספטמבר 2019.

התנדבות עובדים בקהילה

התנדבות בארגונים שונים במסגרת קבוצתית חד פעמית ו/או מתמשכת במהלך שעות העבודה - אחת לשנה.

הנחיות יועברו ע"י אמרכלי היחידות.

מסיבות פרידה עבור עובדים הפורשים לגמלאות/ עוזבים את המשרד & טקס פורשים

ניתן לקבל תקציב למסיבת פרידה לעובדים הפורשים משירות המדינה או עוזבים תפקיד בתוך המשרד - לפי הנחיות החשב הכללי. בנוסף מתקיים אחת לשנה טקס פורשים משרדי.

שי ראש השנה/פסח

הנהלת המשרד מעניקה סכום של 250 ש"ח לעובד/ת ללא התניית וותק - השי יחולק ע"י הוועדים בתוספת תשלומי מיסי ועד שמשלם העובד. עובדים שלא משלמים מיסי ועד יקבלו את שי המשרד בלבד. **סטודנטים/מתמחים** – סכום של 250 ₪ משולם בתלוש השכר. **בנות/בני שירות לאומי** – תווי שי בסך 106 ₪ - חלוקה ע"י אמרכלי היחידות.

שי לחג החנוכה/חגי דצמבר

כלל עובדי המשרד, סטודנטים ומתמחים - תווי שי בסך 150 ₪. בנות שרות לאומי - תווי שי בסך 75 ₪. **יחולק ע"י אמרכלי היחידות.**

שי ט"ו בשבט

מארז פירות יבשים לכלל עובדי המשרד. **יחולק ע"י אמרכלי היחידות.**

טיפול בפרט

ככלל, הדיווחים בתחום הפרט באחריות אמרכלי היחידות ובתיאום עם העובדים הנוגעים בדבר. יחד עם זאת עובדים יכולים לפנות ישירות למחלקת רווחה בכל נושא אישי/אחר.

אבלות קרוב משפחה מדרגה ראשונה

במקרים של פטירת עובד/ת המשרד או פטירת קרוב משפחה מדרגה ראשונה יקבל העובד/ת או משפחתו סיוע מהמשרד. ניתן לבחור בערכת אבל שתשלח לבית האבלים או לפרסם מודעת השתתפות בצער בעיתון.

פינוי באמבולנס

עובד זכאי לקבלת החזר על הוצאות פינוי באמבולנס (מד"א בלבד) במידה ופונה במהלך יום עבודתו. תשומת ליבכם במידה והעובד מתאשפז - קופת החולים אחראית לתשלום הזמנת האמבולנס והאשפוז. **דיווח על אירועי פינוי באחריות אמרכלי היחידות בלבד.**

היעדרות עובדים בגין מחלה ממושכת

סיוע לעובדים הנעדרים מפאת מחלה, מחלת בן משפחה או כל אירוע חריג אחר, תוך שמירת קשר איתם. להלן פירוט האמצעי העומדים לרשות העובד: שכר במחצית משכורת, ו/או הפנייה לוועדות שונות בנציבות שירות המדינה.

ימי מחלה במחצית משכורת - הוראת תקשי"ר 33.213

עובד אשר מועסק למעלה מ- 3 שנים וניצל את מכסת ימי החופשה והמחלה שעמדו לרשותו, רשאי לפנות בבקשה למחלקת רווחה בצירוף אישורים רלוונטיים לבחינת בקשתו. זכות זו עומדת לרשותו אחת לשנתיים.

קרבן ימי מחלה - הוראת תקשי"ר 33.28

הקרבן מנוהלת ע"י הסתדרות עובדי המדינה ונציבות שירות המדינה. הקרבן מאפשרת מענק לעובד הנעדר עקב מחלה, בפנסיה תקציבית, אם ממלא אחר התנאים הבאים:

- ניצל את ימי המחלה הצבורה אשר עמדו לרשותו (לרבות חופשת מחלה במחצית משכורת).
- ביום גמר ניצול ימי המחלה הצבורים הוא נמצא בשירות שלוש שנים לפחות.
- ההיעדרות עקב מחלה, שבעדה מבוקש המענק, נמשכה לפחות שבעה ימים רצופים.
- המענקים שיינתנו על-ידי הקרבן לא יעלו על 80% ממשכורתו.
- התקופה בעדה ישולמו המענקים לא תעלה, בדרך כלל, על שלושה חודשים.
- תקופת היעדרות זו, תחשב כחופשת מחלה ללא תשלום.

עובדים בפנסיה צוברת בקשותיהם יועברו לבחינה. ובמקרים חריגים יועברו הבקשות לקרבן שנידונה בנש"מ (עובדים בפנסיה צוברת יפנו לקרבן הפנסיה בה הם מבוטחים לאחר 90 יום של היעדרות לבחינה זכאותם לקבלת תגמולים מהקרבן).

תרומת ימי מחלה ע"י עובדים - הוראת נציבות שירות המדינה - שס/29

נציבות שירות המדינה מאפשרת לעובדים לתרום מימי המחלה הצבורים לזכותם לעובדים אחרים הזקוקים לימים אלו. תרומת הימים תעשה בכפוף לתנאים הבאים: העובד החולה סיים את כל ימי המחלה והחופשה שעמדו לרשותו לרבות מחלה במחצית משכורת על פי פסקה 33.213 ולאחר ניצול המענק מקרן המחלה הניתן על פי סעיף 33.28 בתקשי"ר.

היעדרות בשל מחלה קשה של ילד - הוראת תקשי"ר 33.25

עובד שילדו מתחת לגיל 18 ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות, בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון ימי המחלה הצבורים לזכותו.

היעדרות בשל מחלת הורה או בן זוג - הוראת תקשי"ר 33.25

עובד זכאי לזקוף עד 6 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל מחלת הורה/בן זוג על חשבון תקופת ימי המחלה הצבורה שלו. עובד שעבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה ממארת של בן זוגו על חשבון ימי החופשה/ מחלה הצבורים לזכותו. במקרה של היעדרות לטובת טיפול בהורה עם מחלה ממארת יש לפנות באמצעות מחלקת הרווחה, לוועדה להיעדרות עובד בנציבות שירות המדינה לקבלת אישור להסבת ימי מחלת העובד לימי מחלת הורה.

הורה לילד בעל מוגבלות - הוראת תקשי"ר 33.25

עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 18 ימים בשנה של היעדרות בפועל על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, לצורך מתן סיוע. העובד זכאי לזקוף בשנה עד 18 ימים נוספים של היעדרות בפועל, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת ימים נוספים לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם עם מוגבלות.

שעות סיוע לטיפול בילד בעל מוגבלות

עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות, המועסק שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה זכאי להיעדר מעבודתו עד 52 שעות בשנה, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לבנו או בתו עם המוגבלות ולקבל תשלום כאילו עבד בשעות ההיעדרות. הזכות ל 52 שעות עומדת לזכותו של כל אחד מההורים ובסה"כ עומדת לזכות התא המשפחתי 104 שעות בשנה להיעדרות לצורך סיוע אישי על חשבון המעביד.

הורה יחידני זכאי מלכתחילה להקצאת השעות בהיקף הניתן לתא המשפחתי, כלומר 104 שעות.

הלוואות חשכ"ל

ככלל, "בנק יהב לעובדי המדינה" נבחר במכרז לשמש כזרוע המרכזת את נושא הלוואות החשב הכללי במשרד אוצר (הלוואות חשכ"ל). עקב כך יכולים עובדי מדינה לפנות ל"בנק יהב" בבקשה לקבלת הלוואה בתחומים שונים. האפשרות לפנייה לבנק אפשרית גם לעובדים שאינם חברים בבנק זה.

הלוואה לעובדי מדינה (בנק יהב)

הלוואה לעובדי המדינה באמצעות "בנק יהב" ובריביות נמוכות למטרות שונות - הלוואה לכל מטרה, רכישת דירה, רישום לבית אבות, אירועים מיוחדים, הוצאות מיוחדות, השכלה גבוהה, ורכישת רכב. ההלוואות הניתנות הן בין 10,000 ₪ ל 50,000 ₪ - לפי העניין. ניתן לפנות ל"בנק יהב" לקבלת מידע.

הלוואה מיוחדת (בנק יהב)

תהליך קבלת ההלוואה מתבצע באמצעות פנייה ל"בנק יהב" וקבלת מכתב המלצה ממחלקת הרווחה. הבנק פונה לוועדה מיוחדת במשרד אוצר. ההלוואה האפשרית הינה עד 35,000 ₪, ומועברת ישירות לבעלי החוב ובהתאם להצגת מסמכים מתאימים. ניתן לפנות למחלקת הרווחה לקבלת פרטים נוספים.

הלוואת מרכז (בנק יהב)

תהליך קבלת ההלוואה מתבצע באמצעות פנייה ל"בנק יהב" וקבלת מכתב המלצה ממחלקת הרווחה. הבנק פונה לוועדה מיוחדת במשרד אוצר. ההלוואה ניתנת עד לסכום של 40,000 ₪ ובתנאי שההלוואה תשפר את משכורת העובד לפחות ב 1,000 ₪ נטו. ניתן לפנות למחלקת הרווחה לקבלת פרטים נוספים.

סיוע כלכלי

קרן מיכאל

קרן סיוע לעובדי וגמלאי המדינה, מטעמה של "החברה למפעלי כלכלה ותרבות" המאפשרת מתן הלוואות הסתבכות בפניה לוועדה מטעמה. ניתן לקבל הלוואה עד לגובה של 17,000 ₪ בשל הסתבכות כלכלית, וכמוצא אחרון, ורק לאחר שמומשו סך ההלוואות ממשרד האוצר הניתנות באמצעות "בנק יהב". ניתן לפנות למחלקת הרווחה לקבלת פרטים נוספים.

