

מכרז מספר : 54151 בינמשרדי

מס' המשרה : 81076976

תואר המשרה : ר' האגף לייצוא ביטחוני, סיב"ט - משרד הבי 1 - משרות.

היחידה : מיניסטריון ראש הממשלה

המקום : תל אביב - יפו

המשרד : משרד ראש ממשלה

הדרגה : דרגה 43 - 45 דירוג 11 מח"ר.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

תיאור התפקיד :

=====

נשיאה באחריות להכוונת הייצוא הביטחוני של ישראל ולקידומו, להרחבת היקף הייצוא הביטחוני ומתן תמיכה וסיוע לתעשיות הביטחוניות ויצואני ציוד וידע ביטחוני.

כמו כן, מופקד על מכירת עודפי ציוד של מעהב"ט, בארץ ובחו"ל.

פירוט התפקיד :

=====

נשיאה באחריות לריכוז עבודת המטה והטיפול במעהב"ט, להכוונה ולקידום של הייצוא הביטחוני ע"י ביצוע פעולות לקידום השיווק, מתן שירותים מסייעים לייצואנים, ניהול עסקאות ייצוא ממשלה-ממשלה.

הנחיית נציגי משהב"ט ונספחי הגנה בחו"ל בכל נושאי הייצוא הביטחוני.

אחריות לקידום, ניהול והגדלת מכירות עודפי הציוד של מעהב"ט בארץ ובחו"ל.

שותפות מרכזית בעבודת המטה הקשורה בתהליכי רישוי ופיקוח ייצוא ביטחוני שבאחריות אפ"י.

אחריות לפעול למיסוד קשרים עם גורמי ממשל וצבא זרים לשם חשיפת מוצרי התעשיות הביטחוניות הישראליות, באמצעות: מפגשים אסטרטגיים, ועדות משותפות, מפגשים צבאיים ארגון סמינרים ומפגשי תעשיות בארץ ובחו"ל, יזום וארגון ביקורים בארץ של גורמים מחו"ל, יזום פתיחת שווקים חדשים בעולם, ניהול עסקאות ייצוא, העברת מידע ליצואנים ועוד.

אחריות על השתתפות מעהב"ט בתערוכות הביטחוניות בחו"ל.

- ביצוע כל תפקיד אחר/ נוסף אשר יוטל על ידי הממונה.

דרישות המשרה:

דרישות המשרה:

=====

השכלה:

-----

אקדמאי (תואר ראשון).

ניסיון:

-----

7 שנות ניסיון ניהולי בפיתוח וייצור מערכות לחימה/תורת לחימה/שיווק ומכירות בתחום הביטחוני, מתוכן 3 שנים בניהול קשרים עם גורמים בינלאומיים בתחומים אלה.  
רצוי ניסיון בהנחיית בעלי תפקידים בכירים בארגונים היררכיים.

דרישות נוספות:

-----

הכרה טובה של מערכות הנשק, האמל"ח והציוד בשימוש צה"ל.  
הכרה של מערכת הביטחון האזרחית, התעשיות הביטחוניות וצבאות זרים.  
ידע ברמה גבוהה בשפה האנגלית.  
רצוי ידע בשפות זרות נוספות כגון: צרפתית/גרמנית/ספרדית.  
יכולת הבעה בכתב ובע"פ וניהול מו"מ עם גורמי שיווק, מסחר וגורמים עסקיים.  
יכולת ארגון סמינרים, תערוכות וועידות.

הערות נוספות:

-----

(\*) בהמשך להחלטות הממשלה מס' 3993 מיום ה-18.12.11 ו-481 מיום ה-30.6.13 בנושא שיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה-ובהתאם להחלטה מס' 2464 מיום ה-8.3.15 בנושא "השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר המוביל של שירות המדינה" (להלן-החלטות הממשלה), המשרה נמנית על רשימת המשרותבסגל הבכיר המוביל שעליהן יחולו מנגנוני הניהול ותנאי העסקה, כאמור בהחלטת הממשלה ובהנחיית נציב שירות המדינה מיום ה-28.6.15 בדבר הפעלת מנגנוני רוטציה וקדנציות לסגל הבכיר לפי החלטת הממשלה 2464, כפי שתתעדכן מעת לעת (להלן- הנחיית הנציב).  
בהתאם להחלטת הממשלה וכמפורט בהנחיית הנציב, המינוי למשרה הוא לתקופת כהונה

של שש שנים (להלן-תקופת כהונה תקנית) שניתן יהיה להאריכה לתקופה של שנתיים נוספות. מתום השנה הרביעית בתפקיד ניתן יהיה להתמודד לתפקיד אחר בסגל הבכיר המוביל, במסגרת נוהל רוטציות כפי שיפורסם על ידי נציבות שירות המדינה. מי שהשלים שמונה שנות כהונה במשרה ולא התמנה לתפקיד אחר כאמור לעיל, יחולו עליו מנגנוני הטיפול בחריגים וסיום ההעסקה בתום כהונה, כמפורט בהנחיית הנציב.

עובד שהעסקתו בשירות המדינה תסתיים בשל השלמת תקופת הכהונה כאמור בהחלטת הממשלה, ומתקיימים בו התנאים שקבעה הממשלה לעניין זה, יחולו עליו תנאי סיום ההעסקה בהתאם להחלטת הממשלה, כמפורט בנספח להחלטת הממשלה.

1. המועמד שייבחר יידרש לבדיקת ביטחון אישית מתאימה כתנאי לאיוש המשרה.  
2. היה והזוכה במכרז הינו בעל אזרחות נוספת, יהיה עליו לוותר על אזרחותו הנוספת כתנאי לשיבוצו במשרה.

3. בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012, ובתאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, למשרות בדרוג מח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמאית כללית, רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים ההנדסאים ל-8 שנות ניסיון והטכנאים ל-9 שנות ניסיון בתחומים המפורטים לעיל.

4. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך, שאינו מדורג בדירוגים אלו במשרתו הנוכחית, וייבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי. עובד אשר דורג בדירוג ההנדסאים או הטכנאים במשרתו הנוכחית, רשאי יהיה לשמר את דירוגו המקצועי.

5. עובד שייבחר למשרה והינו בדירוג אחר (להוציא העובדים המפורטים בסעיף 3 לעיל), יצטרך לעבור לדרוג המשרה, נשוא המכרז.

6. המועמדים ידרשו לעבור בחינת מיון במסגרת הליך המכרז.

7. על המועמדים לצרף אישורים המעידים על הניסיון הנטען והכוללים תקופת עבודה מדויקת היקף משרה ותאור תמציתי של תוכן התפקיד בנוסף יש לצרף תעודות השכלה.

8. מובהר בזאת כי ההתקשרות מול המועמדים תתבצע באמצעות כתובת המייל, כפי שצוינה במסמכי המועמדות ולא באמצעות דואר רגיל.

הערות:

המשרה הינה במשרד הביטחון.

מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים. ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך  
המכרז הבין-משרדי מיועד לעובדי מדינה שהתמנו לשירות כדין לפי  
חוק המינויים.

עובד המגיש מועמדות למכרז בין-משרדי יצרף לבקשה אישור זכאות להשתתף  
במכרז בין-משרדי ושתי הערכות עובד תקופתיות של השנתיים האחרונות.

המכרז פורסם ביום: יב' באדר, תשע"ח (27/02/2018)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא: יט' באדר, תשע"ח (06/03/2018)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת  
תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו- במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים  
הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס" שאלון המועמד "המקוון ולצרף תעודות השכלה  
ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר  
כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת  
על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו  
בטופס" שאלון המועמד "המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד  
המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור  
בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים  
תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות  
כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז  
עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.