

מכרז מספר : 52238 פומבי-עתודה

מס' המשרה : 81012571.

תואר המשרה : עוזר/ת - סגן/ית בכיר/ה (בג"צים) 1 - משרות.

היחידה : פרקליטות המדינה - מחלקת הבגצ"ים

המקום : ירושלים

המשרד : משרד המשפטים

הדרגה : דרגה ב - א3 דירוג 22 פרקליטים.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

הופעה בפני בתי-המשפט, בתי-דין וועדות שונות בכל מקום ככל שיידרש במסגרת התפקיד.

הכנת תיקים ומתן חוות דעת משפטיות.

ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורכי העבודה ולהנחיות הממונה.

דרישות המשרה :

דרישות סף

השכלה :

השכלה אקדמית (תואר ראשון) במשפטים.

רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין, לרבות מי שחברותו מוגבלת בהתאם לסעיף 52 לחוק לשכת עורכי הדין תשכ"א-1961. מועמד שחברותו מוגבלת כאמור, יידרש להמציא אישור חברות בלשכת עורכי הדין (בתוקף) אם ייבחר לתפקיד, וכתנאי לשיבוצו במשרה.

ניסיון :

ניסיון בעבודה משפטית (לא כולל התמחות) :

לדרגה תחילית לא נדרש ניסיון קודם

דרישות רצויות :

כושר הבעה בכתב ובעל פה ברמה גבוהה

הערות:

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך.
המכרז מיועד לאיוש משרות פנויות לחלוטין ולמשרות פנויות זמניות (איוש במילוי מקום זמני) במשרות עוזר/ת-סגן/ית בכיר/ה במתח דרגות ב-א3 בדירוג הפרקליטים בכל הארץ.

מכרז עתודה בתחום המינהלי (בג"צים) מיועד למחלקת הבג"צים בלשכה הראשית בפרקליטות המדינה (ירושלים)

מועמד יוכל להגיש מועמדות למכרז אחד או ליותר מתוך ששת המכרזים המפורסמים (מכרז בתחום הפלילי ו/או מכרז בתחום האזרחי ו/או מכרז בתחום המינהלי (בג"צים) ו/או מכרז בתחום הבינלאומי ו/או מכרז בתחום הפיסקאלי ו/או מכרז בתחום הכלכלי).

ייצוג הולם:

המכרז מיועד לכלל האוכלוסייה, לרבות לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם. מועמדים מהאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם שייבחרו ככשירים, ידורגו ברשימה הכללית בהתאם להחלטת ועדת הבחנים, וישוּבצו במשרות בהתאם לנוהל המצורף. במידה ותתפנה באחת היחידות משרה המיועדת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, ישוּבצו בה הכשירים השייכים לאותה אוכלוסייה בהתאם לסדר דירוגם ע"י ועדת הבחנים.

תנאי העסקה:

המשרות הן בלתי צמיתות. עובד הבא מחוץ לשירות המדינה יועסק על-פי חוזה מיוחד (במשימה חולפת), עובד הבא מתוך שירות המדינה יועסק במינוי בפועל. המשרד שומר לעצמו את הזכות לשבץ את העובדים על פי סדר כישוריהם, על פי צרכי המשרד והעדפת המועמד. במקרים בהם יאושר שינוי ארגוני ביחידה/ות מסוימת/ות, המועמדים ישוּבצו ביחידות בהתאם לצורכי המשרד ולהחלטת הגורם המוסמך במשרד בלבד.

הגשת המועמדות:

על המועמדים המגיישים בקשה למלא את טופס "שאלון למועמד" המקוון ולצרף את המסמכים הבאים:

1. קורות חיים.
2. אישור על זכאות לתואר ראשון במשפטים.
3. רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין (כרטיס מגנטי לשנת 2017) (ראה הערות בהמשך הסעיף)
- בהתאם לחוזר נש"מ מס' 4/2015 מיום 16/7/2015 – "מועמד שחברותו מוגבלת יידרש להמציא אישור חברות בלשכת עורכי הדין (בתוקף) אם ייבחר לתפקיד, וכתנאי לשיבוצו במשרה".
- רשאי להגיש מועמדותו מועמד שטרם הוסמך על ידי לשכת עורכי הדין אך צפוי להיות מוסמך לכל המאוחר במועד מאי/יוני 2018.
- מועמד שלא יעבור בהצלחה את בחינות הלשכה במועד מאי/יוני 2018 ולא יוסמך לעריכת דין, מועמדותו תיפסל באופן אוטומטי גם אם נבחר ככשיר בוועדת בוחנים.
4. במכרז זה, אישור המועמדות והמעבר לשלב המיון הבא נעשה בהסתמך על הצהרת המועמד בעת הגשת המועמדות כי הנו עומד אחר תנאי הסף שנקבעו למשרה או עתיד להיות מוסמך במועד מאי/יוני 2018.
- בהמשך ההליכים תיערך בדיקה פרטנית של עמידה בתנאי הסף ומשרד המשפטים יפסול מועמדות אם ימצא שאינה עומדת בתנאי הסף, כך שאישור המועמדות כפוף לקבוע בפסקה זו.

שלבי המיון:

המיונים מורכבים משלושה שלבים:

- א- בחינות קוגניטיביות ובחינות מקצועיות בהתאם לתחום המכרז.
- ב- ראיון ההערכה התואם לתחום המכרז אליו הוגשה המועמדות. לראיון ההערכה יוזמנו רק מועמדים שעברו בהצלחה את שלב המיון הראשון (בחינה קוגניטיבית ובחינה מקצועית).
- ג- וועדות בוחנים - מועמדים שיעברו את שלב המיון השני (ראיונות הערכה) יוזמנו לוועדות בוחנים ליחידות אותן ציינו בשאלון העדיפויות, בהתאם לציוניהם ולסדר הופעתם במדרג הכשירים. דירוג המועמד בכל מכרז יהיה יחסי לקבוצת המועמדים בכל יחידה אליה ביקש להגיש מועמדות (כפי שציין בשאלון ההעדפות בהתאם למפורט מטה וישקלל את דירוג ההעדפות ואת הציון במבחנים בשלב המיון הראשון (בחינה קוגניטיבית ובחינה מקצועית).
- תיפסל מועמדותו של מועמד שלא יתייצב לאחד משלבי המיון.

שאלון העדפות:

במעמד המבחנים המקצועיים ימלא כל מועמד שאלון העדפות. בשאלון יש לדרג את סדר העדיפויות של היחידות הכלולות באותו מכרז.

סדר העדיפויות יירשם במספרים סודרים (1 ליחידה המועדפת ביותר, 2, 3... וכן הלאה) בכל אחד מהמכרזים.

אין חובה לבחור ולדרג את כל היחידות הכלולות במכרז.

לא ניתן לדרג שתי יחידות או יותר באותו סדר עדיפות באותו מכרז.

מועמד שלא יימלא שאלון עדיפויות יראה בכך המשרד אפשרות לזמנו להמשך המיונים ליחידות השונות בהתאם לשיקול דעתו.

וועדות בוחנים:

זימונים להליכי המיון לרבות תאריך, מיקום ושעות יישלחו בנפרד.

נוהל לניהול מכרזי עתודה פומביים בפרקליטות המדינה:

המכרזים הינם מכרזי עתודה לצורך איש משרות ברמה תחילית בפרקליטות המדינה הן כאלה הפנויות כיום והן כאלה שצפויות להתפנות, באופן זמני או קבוע, במהלך שנה ממועד סיום הליכי המכרז. מספר המשרות אינו ידוע מראש. תוקף רשימת המועמדים שייבחרו ככשירים הוא 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים.

תוקף הציונים של המבחנים יהיה בהתאם לכללים המקובלים הנקבעים ע"י אגף בחינות ומכרזים בנש"מ.

סדר הפניה למועמדים:

משרות פנויות לחלוטין -

הפניה למועמדים לאיש משרה/ות פנויה/ות לחלוטין תהייה אך ורק על פי סדר הכשירות שקבעה ועדת הבוחנים.

משרה פנויה זמנית (מילוי מקום זמני) -

היחידה תפנה לכשיר הבא בתור ברשימת הכשירים שנבחרו באותה יחידה ותודיע לו, כי התפנתה משרה למילוי מקום זמני. ככל שהמועמד יבחר שלא להשתבץ לעבודה תפנה היחידה לכשיר הבא בתור.

הויתור על השיבוץ במילוי מקום זמני, יעשה בכתב בטופס מיוחד שהמועמד יהיה חייב לחתום עליו או במיל. בפניה יובהר שלמועמד הבא בתור (שיסכים להשתבץ במילוי מקום זמני) תהייה עדיפות לשיבוץ במשרה פנויה לחלוטין.

מובהר כי מועמד שוויתר על השיבוץ במשרה פנויה זמנית אינו מוותר על זכאותו להשתבץ במשרה פנויה לחלוטין, בהתאם למיקומו ברשימת הכשירים, במצב בו איש המשרה מחייב פנייה לבחירת כשיר נוסף מהמאגר (ולא מקרב מי שהסכים לאיש משרה במילוי מקום).

מועמד שוויתר על השיבוץ במשרה פנויה זמנית יוכל להתחרט במהלך שנת הכשירות ולבקש בכתב או במיל לשוב ולפנות אליו ככל שתתפנה משרה זמנית.

מובהר כי פניה לאיש משרות פנויות באופן זמני או קבוע, תהייה רק במקרה בו עלה הצורך לבחור כשיר נוסף מהמאגר ולא במקרים בהם ניתן לנייד עובדים המועסקים כבר ביחידה.

במצב בו החל מועמד בעבודתו כממלא מקום זמני ולאחר מכן התפנתה משרה לחלוטין, תאויש המשרה הפנויה על ידי ממלא המקום (ובמידה ויש מספר ממלאי מקום כאמור, האיוש יבוצע על פי סדרם ברשימת הכשירים). מועמד שנבחר ככשיר במכרז ושובץ במילוי מקום, תתאפשר העסקתו במילוי מקום זמני באותה משרה או במשרות דומות אחרות, מעבר לשנה, ככל שיהיו משרות מסוג זה, או עד להתפנותה לחלוטין של משרה דומה. השיבוץ במילוי מקום זמני אינו מקנה לעובד זכות על המשרה בה הוא משובץ, או על משרה אחרת בשירות המדינה. המועמד יחתום על טופס בו יצוין האמור בסעיף זה, לפני שיבוצו במילוי מקום זמני. למדינה שמורה הזכות לשנות, לבטל או להוסיף על נוהל זה מעת לעת וככל שנמצא צורך בכך, במהלך שנת תוקפו.

המכרז פורסם ביום : טו' בכסלו, תשע"ח (03/12/2017)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : כט' בכסלו, תשע"ח (17/12/2017)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס" שאלון המועמד "המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בהנרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס" שאלון המועמד "המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.