

מכרז מספר : 51815 בינמשרדי

מס' המשרה : 80075124.

תואר המשרה : מנהל/ת אגף בכיר (פיתוח הנגב והגליל) 1 - משרות.

היחידה : אגף בכיר לפיתוח הנגב והגליל

המקום : תל אביב - יפו

המשרד : פיתוח הפריפריה, הנגב והגליל

ריבוד משרה : בכירים ב2

הדרגה : דרגה 42 - 44 דירוג 11 מח"ר.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

מופקד/ת על גיבוש תכנון וקידום פרויקטים רוחביים מחוללי שינוי לפיתוח הנגב הגליל בתחומים הבאים: כלכלה, חינוך, מגורים והתיישבות, תשתיות, איכות סביבה, קהילה ועוד, זאת על בסיס התכנית הלאומית האסטרטגית לפיתוח הנגב והתכניות לפיתוח הצפון.

גיבוש תכנית העבודה השנתית והרב שנתית בנושאים שבתחום האחריות, בשיתוף ובתיאום משרדי הממשלה הנוגעים בדבר, כדוגמת: התכנית האסטרטגית לפיתוח הגליל והתכנית האסטרטגית לפיתוח הנגב.

עדכון תכניות העבודה בהתאם לצורך וסיוע למשרדי הממשלה בקביעת תכנית עבודה פרטנית המותאמת לתכנית העבודה הכללית.

וידוא ובקרה מול משרדי הממשלה בדבר יישום החלטות הממשלה ותוכניות העבודה הנוגעות לפעילות המשרד.

אחריות לביצוע פרויקטים בהתאם להוראות הממונים ותכנית העבודה אל מול הגופים המבצעים דוגמת הרשות לפיתוח הנגב והרשות לפיתוח הגליל.

תיאום בין הגורמים השונים בכל הקשור ליישום התכנית האסטרטגית לפיתוח הגליל והתכנית לפיתוח הנגב, ובכלל זה משרדי ממשלה, רשויות מקומיות וגופים נוספים.

פועל/ת מול אגף התקציבים ומשרדי הממשלה הרלוונטים להקצאת תקציבים הנדרשים לצורך ביצוע הפרויקטים השונים, בהתאם לתכנית העבודה ולהחלטות הממשלה.

פועל/ת לשילוב הסקטור העסקי בהשקעות לפיתוח הגליל והנגב, בתיאום עם הגורמים הנוספים במשרד.

שותף/ה בדיונים ובישיבות ובכלל זה הצגת עמדת המשרד בנושאים שבתחום האחריות.

ביצוע פעולות נוספות בהתאם לצורך ולהוראות הממונים.

דרישות המשרה:

דרישות סף:

השכלה:

השכלה אקדמית (תואר ראשון)

רצוי תארים מתקדמים באחד או יותר מהתחומים הבאים:
מדיניות/מנהל ציבורי, מדעי המדינה, מנהל עסקים, מדעי החברה,
הנדסת תעשיה ניהול

ניסיון:

לבעלי תואר ראשון - 6 שנות ניסיון*

לבעלי תואר שני - 5 שנות ניסיון*

*ניסיון בתכנון, הובלה והטמעת פרויקטים רוחביים בתחום עיסוק המשרה.
מתוך כלל שנות הניסיון לפחות 3 שנים בניהול תקציב ועובדים.

דרישות נוספות רצויות:

הכרות עם עבודת מערכות במגזר הציבורי.

כושר תיאום וארגון.

יכולת הנעה, הובלה וקידום של פרויקטים מורכבים.

**הערות:

1.**בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012,
ובתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים
והטכנאים, למשרות בדרג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים
להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים.
במקרה זה נדרשים הנדסאים ל- 7 שנות ניסיון וטכנאים ל- 8 שנות ניסיון

בתחומים המפורטים לעיל.

בעל/ת תעודת הנדסאי או טכנאי אשר ייבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי.
עובד/ת מתוך שירות המדינה אשר דורג/ה זה מבכר בדירוג ההנדסאים או הטכנאים
רשאי/ת לשמר את דירוגו/ה המקצועי.

2. בהמשך להחלטות הממשלה מס' 3993 מיום 18.12.2011 ו-481 מיום 30.06.2013 בנושא שיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, ובהתאם להחלטה מספר 2464 מיום 08.03.2015 בנושא "השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר המוביל של שירות המדינה" (להלן - החלטת הממשלה), משרת מנהל/ת אגף בכיר (פיתוח הנגב והגליל) נמנית על רשימת המשרות בסגל הבכיר המוביל שעליהן יחולו מנגנוני הניהול ותנאי ההעסקה, כאמור בהחלטת הממשלה ובהנחיית נציב שירות המדינה מיום 17.06.2015 בדבר הפעלת מנגנוני רוטציה וקדנציות לסגל הבכיר לפי החלטת הממשלה מספר 2464, כפי שתעדכן מעת לעת (להלן - הנחיית הנציב). למשרה נקבעה רמת שכר לפי ריבוד ב2.

בהתאם להחלטת הממשלה וכמפורט בהנחיית הנציב, המינוי למשרה הוא לתקופת כהונה של שש שנים (להלן - תקופת כהונה תקנית) שניתן יהיה להאריכה לתקופה של שנתיים נוספות. מתום השנה הרביעית בתפקיד ניתן יהיה להתמודד לתפקיד אחר בסגל הבכיר המוביל, במסגרת נוהל רוטציות כפי שיפורסם על ידי נציבות שירות המדינה.

מי שהשלים שמונה שנות כהונה במשרה ולא התמנה לתפקיד אחר כאמור לעיל, יחולו עליו מנגנוני הטיפול בחריגים וסיום ההעסקה בתום כהונה, כמפורט בהנחיית הנציב. עובד שהעסקתו בשירות המדינה תסתיים בשל השלמת תקופת הכהונה כאמור בהחלטת הממשלה, ומתקיימים בו התנאים שקבעה הממשלה לעניין זה, יחולו עליו תנאי סיום ההעסקה בהתאם להחלטת הממשלה, כמפורט בנספח להחלטת הממשלה.

הערות:

במשרה מועסק עובד, המשרה תתפנה ביום 1.12.2017.
מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.
ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו .

המשרה היא בלתי צמיתה

**כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך
המכרז הבין-משרדי מיועד לעובדי מדינה שהתמנו לשירות כדין לפי
חוק המינויים.**

**עובד המגיש מועמדות למכרז בין-משרדי יצרף לבקשה אישור זכאות להשתתף
במכרז בין-משרדי ושתי הערכות עובד תקופתיות של השנתיים האחרונות.**

המכרז פורסם ביום : כז' בחשוון, תשע"ח (16/11/2017)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : ח' בכסלו, תשע"ח (26/11/2017)

**בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת
תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו- במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים
הנלווים למשרד הרלוונטי.)**

**על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס" שאלון המועמד "המקוון ולצרף תעודות השכלה
ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בהנרכש ואושר
כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת
על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.**

**בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו
בטופס" שאלון המועמד "המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד
המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור
בהתאמה למשרה.**

**במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים
תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות
כמבוטלת.**

**בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.
במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז
עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.**