

## פרטי יועץ : רחלי אלגלי

לרחל למעלה מ-20 שנות ניסיון כמיישמת SAP HR, עבדה בפרויקטים מרכזיים כמיישמת HR עד עלייתם לאוויר. בעלת תואר ראשון בהנדסת מערכות מידע, הטכניון חיפה.

תחומי  
התמחות

ניסיון מקצועי  
ONE XacTech

2013-היום

- מערכת SAP מודול EREC – מימוש מערכת הגיוס האלקטרוני (E-Recruiting) של SAP. בכל הפרויקטים המערכת הוקמה בשילוב מלא עם מודול ה-HR תוך תמיכה בתהליכי כ"א ובאילוץ מערכת ה-HR והמבנה הארגוני הקיימים בארגון.
- איסוף דרישות ומימוש מלא של כל התהליכים לרבות קסטומיזציה, כתיבת אפיונים, הטמעה ותמיכה במשתמשים.
- מערכת SAP HR – תחזוקה נקודתית של סוגיות במודול משאבי אנוש (כולל ב-Time Management) וסיוע לצוות המיישמים/ מפתחים במציאת פתרונות ויישום.
- פרויקטים מרכזיים :  
משרד הביטחון (שדרוג מערכת קיימת)  
מכבי שירותי בריאות (באויר)  
רכבת ישראל (באויר)  
כ"ד (באויר)

2009-2013

מטריקס

- מערכת SAP מודול EREC – מימוש מערכת הגיוס האלקטרוני (E-Recruiting) של SAP (כחלק מצוות). יישום המודול בוצע עבור גוף בטחוני גדול וכלל אינטגרציה מלאה למודול ה-HR של SAP.
- לאחר ההקמה - אפיון שינויים והתאמות להרחבת המימוש ותחזוקה שוטפת של המערכת.

2002-2009

בזק

- מערכת SAP מודול HR – ניתוח ואפיון דרישות המשתמשים, יישום וקסטומיזציה של מערכת נוכחות (Time Management) של SAP (כחלק מצוות).
- מתן הדרכה ראשונית של משתמשי קצה ראשיים במהלך הקמת המערכת ומתן תמיכה שוטפת במהלך הטמעת המערכת.
- אפיון שינויים ותוספות למערכת הנוכחות כולל הסכמי נוכחות חדשים ויישום במערכת.
- ביצוע תחזוקה במערכת הנוכחות ובמערכת כ"א בכלל (תיק עובד, גיוס ומבנה ארגוני).

2000-2001

אופק

- מערכת SAP מודול HR – ניתוח אפיון ויישום של מערכת כ"א ב-SAP ובעיקר מודול מבנה ארגוני, גיוס ותיק עובד בסיוע יועץ חיצוני.

1997-2000

GMG – באאן ישראל

- מערכת ERP של BaaN – ניתוח, אפיון ויישום מערכת ERP של באאן עבור לקוחות החברה במודולים הפיננסי והלוגיסטי.
- מתן תמיכה וביצוע תחזוקה במודולים אלה.

- קליטת עובדים חדשים (ללא הכשרה), הדרכתם, חונכות וליווי בביצוע עבודת תחזוקה במודולים פיננסי ולוגיסטי.
- ניהול מחלקת שרות ותחזוקה מקומית של החברה (צוות של כ-15 איש) כחלק ממערך התמיכה והתחזוקה הבינלאומי עבור לקוחות החברה בעולם.

**1995-1997****חברת החשמל לישראל**

- אבטחת מידע – אפיון צרכים, ניתוח הדרישות והמערכות הקיימות בשוק, קבלת הצעות וקבלת מערכת Firewall-1 כולל יישומה לאבטחת מערכות מחשב שאינן Mainframe.

**1993-1995****ליהד - בינה**

- מחולל יישומים Power House – ביצוע שינויים ותחזוקה במערכות לוגיסטיות ופיננסיות של החברה עבור לקוחות החברה.
- עבודה אצל לקוחות החברה ביישום ותחזוקה של המערכות המותקנות אצלם.

**1989-1993****Vandenbergs South-Africa**

- מחולל יישומים Power House – ניתוח דרישות וצרכים של מחלקות הייצור בחברה, קסטומיזציה ויישום של מודולים לניהול ייצור ומלאי כולל תמיכה והכנת מדריכים למשתמש.

**לימודים****1989**

B.Sc – הנדסת מערכות מידע, הטכניון חיפה

**2015**

סדנת HR Renewal

**2009**

קורס SAP E-Recruiting

**2006**

קורס SAP ESS &amp; MSS

קורסים נוספים:

קורס SAP Work Flow

SAP HR הכרות טובה של מודול ה-HR כולל:

ניהול עובדים (תיק עובד ופעולות כ"א)

מבנה ארגוני

ניהול זמן (דיווחי שעות וניתוח זמן)

SAP E-RECRUITING - היכרות טובה של מודול הגיוס האלקטרוני

**צבא****1981-1984**

מודיעין, מפעילת מחשב.