

מכרז מספר : 102945 בינמשרדי

מס' המשרה : 81037409

תואר המשרה : רמ"ח הגנה מאש מחוזי 1 - משרות.

היחידה : מחוז דרום

המקום : באר שבע

המשרד : הרשות הארצית לכבאות והצלה

ריבוד משרה : בכיר שאינו מוביל

הדרגה : דרגה 12 - 14 דירוג 202-רשות הכבאות או

דרגה 42 - 44 דירוג 11 מח"ר.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

פיקוח, בקרה וניהול מערך הגנה מאש במחוז, בשיתוף ארגוני עזר וחירום. שותפות בהכנת הוראות והנחיות מקצועיות בנושא הגנה מאש במערך הכבאות, בדגש על החוקים ותקנות הגנה מאש הרלוונטיות. מעקב ובקרה על ביצוע ההנחיות המקצועיות בנושא הגנה מאש ויישומן במחוז. הנחיית תחנות הכבאות בתחום הגנה מאש במחוז ופיקוח על פעולותיהם. ביצוע מדיניות אגף הגנה מאש וחקירות בכל הנוגע לסידורי הגנה מאש במחוז בהתאם לחוק הכבאות, תקנותיו. גיבוש תוכנית עבודה שנתית ורב שנתית של מערך הגנה מאש במחוז. טיפול ומתן מענה לערעורים ובקרה על יישום החלטות ברמת המחוז. הנחיה ופיקוח על ביצוע חקירות שריפות כולל צוותי צח"מ בתחומי המחוז. שותפות בתכנון ומימוש תוכניות הגנה מאש ברמה הארצית והמחוזית, עם מפקד המחוז וראש אגף הגנה מאש בנציבות. אחריות להצגת תמונת מצב שוטפת בפני מפקד המחוז, ביחס לסטאטוס הגנה מאש וחקירות במחוז לרבות ביצוע הוראות ונהלים. ייצוג המחוז מול כל גופים ומוסדות ממשלתיים וציבוריים בנושא הגנה מאש. התרעה בפני מפקד המחוז על אי ביצוע דרישות הגנה מאש במפעלים ובמוסדות בתחומי המחוז. המלצה למפקד המחוז על אמצעי אכיפה כאשר קיים אי ביצוע דרישות הגנה מאש ברמת המחוז. ריכוז סקרי ומוקדי סיכון בתחום המחוז ודיווח למפקד המחוז ולגורמי הנציבות טיפול בפרויקטים לאומיים גדולים בתחום המחוז (כגון: מנהור, מרכזים מסחריים מעל 100,000 מ"ר, תחנות כוח, טרמינל, מבנים מורכבים בטכנולוגיות בניה מיוחדות). ביצוע מטלות על פי דרישת הממונה ובהתאם להוראות מפקד המחוז ונציב כבאות. דרישות המשרה : דרישות סף :

=====

השכלה:

=====

אקדמית (תואר ראשון)**.

הכשרות:

=====

קורס קצינים*

קורס הגנה מאש*

קורס חקירות*

* מועמד/ת שלא עומד/ת בכל דרישות הקורסים ת/יידרש להשלימם במסגרת תקופת הניסיון.

ניסיון:

=====

לבעלי תואר ראשון - 6 שנות ניסיון*

לבעלי תואר שני - 5 שנות ניסיון*

* ניסיון בתחום הגנה מאש.

מתוך כלל שנות הניסיון המקצועי, נדרש ניסיון ניהולי רוחבי של לפחות 3 שנים:

1. ניסיון בסיסי בהובלת תהליכים ושינויים רוחביים בתוך הארגון או חוצה ארגון.

2. ניסיון בסיסי בניהול ממשקי עבודה מול כ-4 גורמים ובלעלי עניין.

3. 3 שנות ניסיון ניהולי ברמה 41-43 ומקביליו לפחות, או 4 שנות ניסיון

ניהולי ברמה 40-42 ומקביליו לפחות.

דרישות נוספות רצויות:

=====

ידיעת השפה העברית על בוריה לרבות כושר הבעה בכתב ובעל פה.

היכרות עם עבודת מערכות מבצעיות כגון צה"ל, משטרת ישראל, כיבוי אש, מד"א וכו'.

ידיעת השפה האנגלית.

כושר ניהול ומנהיגות.

בקיאות בחוקים ותקנות בנוגע לתכנון ובניה, חוק שרותי הכבאות, רישוי עסקים

ובטיחות.

הערות:

**בהתאם לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012, ובתיאום בין

נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים,

הנדסאי/ת או טכנאי/ת מוסמכ/ת, הרשומ/ה בפנקס ההנדסאים והטכנאים המוסמכים,

רשאי/ת להתמודד במכרזים בדירוג האקדמאים בהם נקבעה דרישה להשכלה אקדמית

כללית. במקרה זה הניסיון הנדרש מטכנאי/ת מוסמכ/ת הוא בתוספת של שנתיים

ומהנדסאי/ת בתוספת של שנה על דרישות הניסיון המפורטות לעיל.
בעלי תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר נבחרו למשרה ידורגו בדירוג המנהלי.
עובד/ת מתוך שירות המדינה אשר דורג/ה זה מכבר בדירוג ההנדסאים או הטכנאים
רשאי/ת לשמר את דרוג/ה המקצועי.
בכוונת הרשות לפעול לתיקון הדין כך שמשך קדנציה במשרה האמורה יוגבל
ל-4 שנים. בתום תקופה זו תבוצע רוטציה למשרה מקבילה, אם כאשר יתוקן
הסעיף כאמור יוכלו הוראות אלה גם על מי שייבחר במסגרת מכרז זה.
מועמד/ת שת/יבחר ת/יידרש להמציא אישור ממשטרת ישראל על היעדר רישום פלילי
או הסכמה כי המשטרה תמסור לוועדת הבוחנים מידע מן המרשם הפלילי.
מועמד/ת שת/יבחר ת/יידרש לעמוד בבדיקות רפואיות המעידות על כשירות רפואית
למלא את התפקיד.
רישיון נהיגה ברכב פרטי-B.
התפקיד מחייב ניידות וזמינות לעבודה בכל שעות היממה ובכל ימות השנה.

הערות:

*התפקיד מחייב לבישת מדים וענידת דרגות.
המעסיק יהיה רשאי בכל שלב להורות על יישום הנחייה זו,
ובעל התפקיד יהיה מחויב להנחיה זו עם הוצאתה.
מכרז זה הנו מכרז שהוגדר כתפקיד ליבה משרדי בו מופעל מתווה גיוס ייחודי,
לפיו אופן ההליך המכרזי ייקבע בכפוף להנחיות המפורסמות באתר נש"מ- מתווה
גיוס מחודש בתפקידי ליבה למשרות ניהול ומשרות בכירות בשירות המדינה.
כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך
המכרז הבין-משרדי מיועד לעובדי מדינה שהתמנו לשירות כדין לפי
חוק המינויים.
עובד המגיש מועמדות למכרז בין-משרדי יצרף לבקשה אישור זכאות להשתתף
במכרז בין-משרדי ושתי הערכות עובד תקופתיות של השנתיים האחרונות.
במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.
המכרז פורסם ביום : ב' בחשון, תשפ"ג (27/10/2022)
היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : ט' בחשון, תשפ"ג (03/11/2022)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.