

מכרז מספר : 102965 בינמשרדי

מס' המשרה : 81034954

תואר המשרה : מפקד/ת מחוז 1 - משרות.

היחידה : מחוז דרום

המקום : באר שבע

המשרד : הרשות הארצית לכבאות והצלה

ריבוד משרה : מוביל ללא ריבוד

הדרגה : דרגה 13 - 15 דירוג 202-רשות הכבאות.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

אחריות לפיקוד ולניהול מחוז ברשות הארצית לכבאות והצלה בתחומים מבצעיים ומנהליים ובכלל האמור :

אחריות על יישום החוקים, התקנות, הנהלים והמדיניות הנוגעים לפעולות כבאות והצלה לישראל כולל פעולות הקשורות בבטיחות אש, חקירת שריפות, רישוי מתקנים/עסקים, מניעת דליקות בשטח המחוז שבאחריותו.

אחריות לפיקוד ולניהול עובדי המחוז ובכלל האמור לוחמי האש, גיבוש יעדים, גיבוש תוכניות עבודה, משימות וסדרי עדיפויות, הקצאת תשומות כ"א וציוד כבאות והצלה, הנחיה מקצועית של העובדים וניהול בקרה אחר עבודתם.

אחריות על קיום המשמעת והבטיחות במחוז.

אחריות על הרמה המקצועית של עובדי המחוז ובכלל האמור לוחמי האש, לרבות וידוא ביצוע הכשרות, אימונים תרגילים וביקורת מחוזית בנוסף וכחלק מתוכנית הכשירות הארצית, פרסום הוראות והנחיות בהתאם לאמור.

אחריות על ביצוע פעולות כביוי והצלה בשטח המחוז ובכל שטח אחר שיקבע. ביצוע היערכות מבצעית, סמכות להורות על משימות, תעדוף, ניוך בתוך המחוז.

אחריות על תחקור אירועים ופעילות אחרת, הפקת לקחים ויישומם.

קיום קשר קבוע עם גופים רלוונטיים ובכללם צה"ל, פיקוד העורף, משטרת ישראל, קק"ל, רט"ג, משרדי הממשלה הרלוונטיים במחוזות והרשויות המקומיות, אחריות על תיאום למענה משולב בניהם לתחנות הכיבוי.

ייצוג המחוז בוועדות ופורומים שונים בתיאום עם הנציבות.

אחריות על משמעת מבצעית ועל התנהלות עובדי המחוז בהתאם לאמות מידה הנדרשות לעובדי המדינה, תוך עידוד ערכים ונורמות ראויות.

חבר/ה בפורום הספ"כ בנציבות הכבאות.

ביצוע כל משימה נוספת בהתאם להוראות נציב כבאות והצלה.

דרישות המשרה :

דרישות סף :

=====

השכלה :

=====

**אקדמית (תואר ראשון)\*\***

**רצוי תואר שני.**

**ניסיון:**

=====

**לבעלי תואר ראשון - 7 שנות ניסיון\***

**לבעלי תואר שני - 6 שנות ניסיון\***

**\*ניסיון פיקודי בתפקידי קצונה באחד או יותר מהתחומים הבאים: כיבוי, חילוץ, הצלה או חירום.**

**מתוכן 3 שנות ניסיון מקצועי/ ניהולי בתחומים הבאים:**

**א. ניסיון ניהולי ומקצועי ישיר/עקיף על כ- 60 עובדים.**

**ב. ניסיון בניהול, בקרה והנחיה מקצועית, לרבות תחקור**

**אירועים, הפקת לקחים ויישומם.**

**דרגה:**

=====

**במכרז פנימי: קצין/ת כבאות בדרגת כתף "תת טפסר" ומעלה עם ותק של**

**שנתיים בדרגה או ותק של שנתיים בתפקיד מבצעי ברמה זו.**

**במכרז פומבי ובין משרדי: ניסיון של שנתיים בתפקיד בדרגת תא"ל ומקביליו**

**ומעלה או לחילופין ניסיון של ארבע שנים בדרגת אל"מ (2 תפקידים לפחות)**

**בנוסף לדרישת הניסיון לעיל.**

**הערה: בתקופת מעבר של עד ליום 31.12.2022 יורשו להתמודד גם מועמדים מתוך**

**מערך הכבאות שהינם קצינים עם דרגת כתף נמוכה בשתי דרגות מדרגת הכתף של**

**המשרה עם וותק של שנתיים בדרגה או וותק של שנתיים בתפקיד מבצעי.**

**החל מיום 1 ינואר 2023, גם על המועמדים מתוך מערך הכבאות להיות בדרגת**

**כתף "תת טפסר" עם ותק של שנתיים בדרגה בלבד.**

**דרישות נוספות רצויות:**

=====

**כושר ניהול ומנהיגות.**

**ידיעת השפה העברית על בוריה לרבות כושר הבעה בכתב ובע"פ.**

**ידיעת השפה האנגלית לכדי קריאת ספרות מקצועית.**

**הערות:**

=====

**1. \*\* בהתאם לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012, ובתיאום בין**

**נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים,**

**הנדסאית/ או טכנאית/ מוסמכת/ת, הרשומה/ה בפנקס ההנדסאים והטכנאים המוסמכים,**

**רשאית/ת להתמודד במכרזים בדירוג האקדמאים בהם נקבעה דרישה להשכלה אקדמית**

**כללית. במקרה זה הניסיון הנדרש מטכנאית/ מוסמכת/ת הוא של +2 שנים בתחומים**

**המפורטים לעיל, ומהנדסאית/ת של +1 שנים בתחומים המפורטים לעיל.**

## 2. קצובת כהונה -

בהמשך להחלטות הממשלה מס' 3993 מיום 18.12.2011 ו- 481 מיום 30.06.2013 בנושא שיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, ובהתאם להחלטה מספר 2464 מיום 08.03.2015 בנושא "השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר המוביל של שירות המדינה" (להלן - החלטת הממשלה), המשרה האמורה נימנית על רשימת המשרות בסגל הבכיר המוביל שעליהן יחולו מנגנוני הניהול, כאמור בהחלטת הממשלה ובהנחיית נציב שירות המדינה מיום 17.06.2015 בדבר הפעלת מנגנוני רוטציה וקדנציות לסגל הבכיר לפי החלטת הממשלה מספר 2464, כפי שתתעדכן מעת לעת (להלן - הנחיית הנציב).

בהתאם להחלטת הממשלה וכמפורט בהנחיית הנציב, המינוי למשרה הוא לתקופת כהונה של שש שנים (להלן - תקופת כהונה תקנית) שניתן יהיה להאריכה לתקופה של שנתיים נוספות. מתום השנה הרביעית בתפקיד ניתן יהיה להתמודד לתפקיד אחר בסגל הבכיר המוביל, במסגרת נוהל רוטציות כפי שיפורסם על ידי נציבות שירות המדינה.

מי שהשלים/ה שמונה שנות כהונה במשרה ולא התמנת/ה לתפקיד אחר כאמור לעיל, יחולו עליו/ה מנגנוני הטיפול בחריגים וסיום ההעסקה בתום כהונה, כמפורט בהנחיית

הנציב. עובד/ת שהעסקתו/ה בשירות המדינה תסתיים בשל השלמת תקופת הכהונה כאמור בהחלטת הממשלה, ומתקיימים בו התנאים שקבעה הממשלה לענין זה, יחולו עליו/ה

תנאי סיום ההעסקה בהתאם להחלטת הממשלה, כמפורט בנספח להחלטת הממשלה.

3. מועמד/ת שת/יבחר ת/יידרש להמציא אישור ממשטרת ישראל על היעדר רישום פלילי או הסכמה כי המשטרה תמסור לוועדת הבוחנים מידע מן המרשם הפלילי.

4. מועמד/ת שת/יבחר ת/יידרש לעמוד בבדיקות רפואיות המעידות על כשירות רפואית הנדרשת למילוי התפקיד.

5. התפקיד מחייב ניידות וזמינות לעבודה בכל שעות היממה ובכל ימות השנה.

6. התפקיד מחייב רכב צמוד

7. מועמדים שנבחרו ואינם ממערך הכבאות יבצעו מיד עם כניסתם לתפקיד, במועדים שיקבע הנציב או נציגו, מסלול הכנה הכולל הכשרה במסגרת קורסים, חניכה עם גורמים במערך הכבאות וההצלה וחפיפה עם גורמים ברשות הכבאות, לפי תוכנית שיקבע הנציב או נציגו.

## הערות:

מכרז זה הנו מכרז שהוגדר כתפקיד ליבה משרדי בו מופעל מתווה גיוס ייחודי, לפיו אופן ההליך המכרזי ייקבע בכפוף להנחיות המפורסמות באתר נש"מ- מתווה גיוס מחודש בתפקידי ליבה למשרות ניהול ומשרות בכירות בשירות המדינה.

\* התפקיד מחייב לבישת מדים וענידת דרגות.

המעסיק יהיה רשאי בכל שלב להורות על יישום הנחייה זו,

ובעל התפקיד יהיה מחויב להנחיה זו עם הוצאתה.  
כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך  
המכרז הבין-משרדי מיועד לעובדי מדינה שהתמנו לשירות כדין לפי  
חוק המינויים.  
עובד המגיש מועמדות למכרז בין-משרדי יצרף לבקשה אישור זכאות להשתתף  
במכרז בין-משרדי ושתי הערכות עובד תקופתיות של השנתיים האחרונות.  
במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.  
המכרז פורסם ביום : ב' בחשון, תשפ"ג (27/10/2022)  
היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : ט' בחשון, תשפ"ג (03/11/2022)

**בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).**

**על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.**

**בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.**

**במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.**

**בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.  
במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.**