

מכרז מספר : 103013 בינמשרדי-עתודה

מס' המשרה : 81029527

תואר המשרה : ממונה (ראש צוות בינלאומי) 1 - משרות.

היחידה : פרקליטות המדינה - המחלקה הבינלאומית

המקום : ירושלים

המשרד : משרד המשפטים

הדרגה : דרגה א4 - א6 דירוג 22 פרקליטים.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

ניהול מקצועי ומינהלי של צוות פרקליטים, הנחיה, ליווי, ייעוץ, הדרכה מקצועית וקביעת סדרי עדיפויות בהתאם להנחיות הממונה. סיוע בניהול השוטף של היחידה ובהטמעה של נהלי העבודה. ניהול תיקים והופעה בפני בתי משפט, בתי דין וועדות שונות בכל מקום וככל שיידרש במסגרת התפקיד. טיפול בכל נושא שייקבע על ידי הממונה, אף אם הוא מסוג הנושאים שבטיפול מחלקה או יחידה אחרת.

דרישות המשרה:

דרישות סף:

\*\*\*\*\*

השכלה:

-----

השכלה אקדמית (תואר ראשון) במשפטים

רישיונות:

-----

רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין, לרבות מי שחברותו מוגבלת בהתאם לסעיף 52 לחוק לשכת עורכי הדין תשכ"א-1961. מועמד שחברותו מוגבלת כאמור, יידרש להמציא אישור חברות בלשכת עורכי הדין (בתוקף) אם ייבחר לתפקיד, וכתנאי לשיבוצו במשרה. ניסיון(בעבודה משפטית למעט תקופת ההתמחות):

-----

שבע שנים - לבעלי תואר ראשון במשפטים.

שש שנים - לבעלי תואר שני או שלישי במשפטים, או לבעלי תואר שני ו/או

שלישי באחד מהאשכולות המפורטים בהערה.

כישורים ונתונים רצויים

\*\*\*\*\*

ידע וניסיון משפטי בתחומי העיסוק של היחידה:

\* ביחידה פלילית: ניסיון נרחב בליווי חקירות והנחיית חוקרים, הכנת כתבי

אישום ובקשות מעצר, הכנה והופעה בתיקים פליליים.

\* ביחידה אזורית/מינהלית:

ניסיון נרחב בייצוג רשויות ציבוריות בערכאות שיפוטיות, ניסוח כתבי טענות וניהול הליכים משפטיים, הכנה והופעה בהליכים ובתיקים אזוריים/מינהליים וידע מעמיק בתחומי הדין האזרחי/המינהלי בכלל והוראות הדין המיוחדות המתייחסות למדינת ישראל כבעל דין.

\* ניסיון בניהול והנחיית עובדים.

\* כושר הבעה בכתב ובעל פה ברמה גבוהה בשפה העברית.

הערה:

\*\*\*\*\*

אלו הם תחומי ההשכלה לתואר שני ו/או שלישי שלא במשפטים, המוכרים על ידי נציבות שירות המדינה כבעלי תרומה ממשית לביצוע תפקידו ולשיפור רמתו המקצועית של המשפטן או הפרקליט או הסנגור הציבורי, בהתאם לסעיף

6.1 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2006:

- אשכול מנהל ציבורי: מנהל ציבורי, מדיניות ציבורית, ממשל ופוליטיקה, מדעי המדינה.

- אשכול ניהול, ארגון ופיננסים: מנהל עסקים, כלכלה, חשבונאות, ניהול

ארגונים, תעשייה וניהול, ניהול משאבי אנוש, יעוץ ארגוני, גישור

ונייהול סכסוכים.

הערות:

איוש המשרה כדרך קבע כפוף להתפנותה באופן סופי.

המכרז הנו מכרז עתודה. בשלב זה קיימת משרה פנויה אחת. אם וכאשר יתפנו משרות זהות נוספות במהלך 12 חודשים ממועד החלטת ועדת הבוחנים במכרז, ניתן יהיה למנות את המועמדים שנבחרו כשירים בהתאם לסדר הכשירות במכרז. כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.

ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.

המכרז הבין-משרדי מיועד לעובדי מדינה שהתמנו לשירות כדין לפי

חוק המינויים.

עובד המגיש מועמדות למכרז בין-משרדי יצרף לבקשה אישור זכאות להשתתף

במכרז בין-משרדי ושתי הערכות עובד תקופתיות של השנתיים האחרונות.

במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.

המכרז פורסם ביום: ה' בחשוון, תשפ"ג (30/10/2022)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא: יב' בחשוון, תשפ"ג (06/11/2022)

**בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).**

**על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.**

**בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.**

**במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.**

**בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.**